



GARDEN GROUP

株式会社

遊楽



地域のお祭り・花火などイベントへの協賛・寄附



定期的な地域清掃



こども食堂



フードバンク



PRIDE指標ゴールド



社内研修



ライブプロジェクト参画

## 社内環境づくり

当社では、全社員を対象に内部研修を実施しています。中途入社者は入社タイミングで同内容の視聴研修を受講。研修を受け「ALLYになる!」と宣言した社員には、当社オリジナルの「ALLYシール」をお渡ししています。

また、外部専門機関による「相談窓口」を開設し、本社および各事業所にポスターを掲示することで広く告知しています。

その他、WEB社内報や社内通達等で取り組みを共有するなど、ダイバーシティ推進の風土づくりに努めています。

## SDGS賛同を宣言

私たちは、国際社会全体の目標であるSDGS（持続可能な開発目標）に賛同し、取り組みを推進するとともに、アミューズメント業の持続的な成長を目指し、ふれあう人々の楽しさと豊かさを実現することを宣言します。

## PRIDE指標ゴールド

2017年、パチンコ業界で初めて「PRIDE指標」認定企業となり、以降9年連続で「ゴールド」を受賞しております。今度も、多様性を認め各人の持つ能力を最大限に発揮できる環境の整備に努め、全社員が活躍できる会社の実現を目指します。

### <主な取り組み内容>

選考時における配慮（選考アンケートの性別欄廃止、採用担当者への啓蒙・教育）／正しい知識と理解のための視聴研修／各種制度の整備（同性パートナーに関する制度の設置、自認する性に基づく通称名の使用など）／WEB社内報への定期的な情報掲載／外部専門機関による相談窓口の開設と周知／BUSINESS FOR MARRIAGE EQUALITYへの賛同／オリジナルALLYシールの作成・配布等